

Paris, le 23 février 2010

Lancement du Tour de France DCNS de l'Apprentissage

Dans le cadre de son programme citoyen de transmission du savoir les *Filières du Talent DCNS*, le Groupe se mobilise de nouveau pour l'emploi des jeunes en organisant un Tour de France de l'Apprentissage. Coup d'envoi le 3 mars à Lorient !

Ce tour vise en premier lieu à faire découvrir les métiers du Groupe aux jeunes en cours d'orientation scolaire ou en recherche d'emploi. Il s'agit de leur donner envie de suivre une formation diplômante en apprentissage au sein de DCNS et ainsi de leur ouvrir les portes du marché de l'emploi. Le Tour de France DCNS de l'Apprentissage permettra, en second lieu, de mettre en contact les jeunes ayant suivi une formation en apprentissage chez DCNS avec les employeurs locaux afin d'accroître les chances de ces jeunes de trouver un emploi rapidement.

« Avec ce Tour de France de l'Apprentissage, le groupe DCNS est fidèle à l'engagement citoyen pris il y a deux ans lors du lancement des *Filières du Talent DCNS* : non seulement former les jeunes en recherche d'emploi mais également les aider à trouver un travail au terme de leur formation. Dans le cadre de ce tour de France, nous organisons ainsi des forums emploi avec les autres employeurs locaux. Cela constitue un engagement très fort, pour une entreprise, au service de l'emploi des jeunes », déclare Christophe Lachnitt, directeur de la communication du groupe DCNS et initiateur des *Filières du Talent DCNS*.

Lors de chaque étape du tour de France, DCNS réunit les partenaires des *Filières du Talent DCNS* (Association Jeunesse et Entreprises, Conseil National des Missions Locales d'Insertion, Marine Mobilité, Pôle Emploi, et Union des Industries et Métiers de la Métallurgie), des professionnels du monde de l'Education ainsi que des employeurs locaux. L'objectif est que tous ces acteurs se mettent au service des jeunes qui participeront à l'événement.

La convention organisée lors de chaque étape du Tour de France comprendra trois temps forts :

- Un forum emploi permettant aux jeunes issus des programmes d'apprentissage de DCNS de rencontrer les employeurs locaux, à l'occasion notamment de sessions de « *speed-working* ». Les jeunes en recherche de formation pourront, eux, y découvrir les métiers du groupe DCNS à travers des démonstrations de métiers de production (soudure, chaudronnerie, électricité, mécanique, ingénierie de production, informatique, nucléaire, santé sécurité au travail...). De plus, les partenaires des *Filières du Talent DCNS* tiendront des stands pour présenter aux jeunes la manière dont ils peuvent les aider à trouver un emploi.
- Une conférence ouverte au grand public, avec Marc Thiercelin, Christopher Pratt, des responsables du groupe DCNS et un binôme tuteur-apprenti des *Filières du Talent DCNS*. L'objectif de cette conférence est de dresser un bilan intermédiaire du programme après deux années d'activité et de mettre en exergue l'apport de la transmission du savoir dans l'émergence des jeunes talents au sein des mondes de l'emploi et du sport.
- Des visites de Marc Thiercelin et Christopher Pratt dans des écoles locales pour présenter les *Filières du Talent DCNS* et la démarche de transmission du savoir que ce programme incarne.



Le calendrier du Tour de France DCNS de l'Apprentissage est le suivant :

- le 3 mars à Lorient,
- le 4 mars à Nantes-Indret,
- le 5 mars à Ruelle,
- le 12 mars à Brest,
- le 19 mars à Cherbourg,
- le 31 mars à Toulon.

Les Filières du Talent DCNS en quelques mots

Les Filières du Talent DCNS permettent, sur trois ans (2008-2010), aux collaborateurs de DCNS de transmettre leur talent à des jeunes apprentis pour les préparer au monde de l'entreprise et les aider à trouver un emploi, et leur passion de la mer à de jeunes skippers pour les préparer à la course au large. Christopher Pratt, « apprenti skipper 60 pieds » prendra d'ailleurs le départ de la Route du Rhum 2010 après avoir bénéficié de la transmission du savoir du navigateur confirmé qu'est Marc Thiercelin, parrain des Filières du Talent DCNS et skipper de DCNS 1000. C'est une première dans l'histoire de la voile.

Depuis le lancement du programme en 2008, 1 390 jeunes ont déjà effectué un mini stage de découverte au sein du Groupe alors même que l'objectif était fixé à 1 000. Parmi eux, 300 jeunes, au minimum, bénéficieront d'un contrat d'apprentissage en alternance au sein de DCNS et le Groupe s'engage à ce que 50% de ces jeunes trouvent un emploi dans les six mois suivant la fin de leur apprentissage, au sein de DCNS ou d'une autre entreprise. A ce jour, 255 jeunes ont été intégrés au sein de DCNS en formation en alternance. En outre, ce sont plus de 50 jeunes alternants qui ont déjà trouvé un emploi dans le cadre du programme au sein de DCNS ou d'autres entreprises.

Toutes les informations sur www.lesfilièresdutablent.com

DCNS en bref

Le groupe DCNS est un acteur européen de tout premier plan sur le marché mondial des systèmes navals de défense. Il conçoit, réalise et maintient en service des bâtiments de surface, des sous-marins, ainsi que des équipements et systèmes spécifiques de haute technologie. Parallèlement, il tire parti de la richesse des savoir-faire de ses équipes et de ses moyens industriels pour se développer sur de nouveaux marchés : l'énergie (nucléaire civil et énergies marines renouvelables) et les services. Attentif aux enjeux de développement durable, le groupe DCNS est l'un des premiers de son secteur d'activités à avoir été certifié ISO 14001. Il compte environ 12 000 collaborateurs et réalise un chiffre d'affaires de 2,5 milliards d'euros.

CONTACTS PRESSE :

DCNS – Emmanuel Gaudez +33 1 40 59 55 69 / emmanuel.gaudez@dcnsgroup.com
Les Filières du Talent DCNS – Anaïs Lannes +33 1 58 47 88 71 / anais.lannes@eurorscg.fr
Yannick Augrandenis +33 1 58 47 93 67 / yannick.augrandenis@eurorscg.fr