

Brest, le 3 février 2010

DCNS participe au salon Foromap 2010

DCNS participera à la seizième édition du forum de l'apprentissage et de la formation en alternance (Foromap) le samedi 6 février au Quartz à Brest.

C'est sur un stand aux couleurs des Filières du Talent DCNS que jeunes et parents pourront venir découvrir les formations concernant des métiers techniques à forte valeur ajoutée du Groupe naval. A cette occasion, les jeunes en recherche d'emploi pourront s'inscrire à des « mini-stages découverte » de ce programme citoyen autour de la transmission des savoirs.

« Aujourd'hui, l'apprentissage reste une réelle nécessité pour la pérennité et le développement des métiers très spécifiques chez DCNS et, plus largement, dans le domaine de l'industrie navale. », rappelle Christian Laurent, directeur du centre brestois de DCNS.

Alliant formation théorique et formation pratique au sein des équipes DCNS, ces parcours d'apprentissage en alternance permettent d'acquérir des compétences pointues dans le domaine de la réalisation ou de la maintenance de produits de haute technologie.

> **Les Filières du Talent DCNS.** En s'appuyant sur la filière Compétences du projet des Filières du Talent DCNS, le Groupe fait la part belle à la transmission du savoir et des savoir-faire. Rappelons que dans le cadre du programme « les Filières du Talent DCNS », DCNS parraine des jeunes en recherche d'emploi pour les préparer au monde de l'entreprise. Une campagne d'information est également menée auprès des collégiens et de leurs enseignants pour leur faire découvrir les métiers de DCNS. Durant les trois années du programme (2008-2010), 1 000 jeunes effectueront un mini-stage découverte au sein du Groupe. Les 300 plus motivés d'entre eux suivront un contrat d'apprentissage en alternance au sein de DCNS, encadrés chacun par un collaborateur du Groupe. **In fine, l'objectif de DCNS est que 50% des jeunes qui auront suivi un cycle d'apprentissage au sein du Groupe trouvent un emploi grâce au programme**, dans les six mois suivant la fin de leur apprentissage, au sein de DCNS ou d'une autre entreprise. A fin 2009, le groupe DCNS avait déjà accueilli 1360 « mini-stagiaires ».

Contacts Presse

Chantal Pellaé

+ 33 (0)2 29 05 24 62

+ 33 (0)6 64 09 48 08

chantal.pellae@dcnsgroup.com

> **Les partenariats avec les écoles d'ingénieurs.** Dans le cadre de sa politique de partenariats-écoles, DCNS favorise une meilleure connaissance de ses métiers et crée en amont une vraie relation avec ses futurs collaborateurs. « *La politique de ressources humaines de DCNS est le reflet de la stratégie du groupe, qui privilégie le développement international et la conquête de nouveaux marchés* » précise Sophie Normand. « *Pour réaliser ses ambitions DCNS veille à s'associer les compétences les plus pointues en s'appuyant sur la mobilité et la formation.* »

> **Le partenariat avec les industriels adhérents de l'UIMM.** Confronté à la difficulté de recrutement de personnes hautement qualifiées, DCNS met en place, en partenariat avec l'UIMM et les autres industriels du domaine naval, militaire ou civil, des formations débouchant sur des Certificats de Qualification Paritaires de la Métallurgie (CQPM).

DCNS en bref

Le groupe DCNS est un acteur européen de tout premier plan sur le marché mondial des systèmes navals de défense. Il conçoit, réalise et maintient en service des bâtiments de surface, des sous-marins, ainsi que des équipements et systèmes spécifiques de haute technologie. Parallèlement, il tire parti de la richesse des savoir-faire de ses équipes et de ses moyens industriels pour se développer sur de nouveaux marchés : l'énergie (nucléaire civil et énergies marines renouvelables) et les services. Attentif aux enjeux de développement durable, le groupe DCNS est l'un des premiers de son secteur d'activités à avoir été certifié ISO 14001. Il compte environ 12 000 collaborateurs et réalise un chiffre d'affaires de 2,5 milliards d'euros.